

## EVC kinderopvang na een ontwikkeltraject als pedagogisch medewerker in ontwikkeling (PM-io)

Het EVC-traject Startbekwame pedagogisch medewerker (SPMKO) is vooral geschikt voor zij-instromers met een achtergrond in het sociale domein, die willen instromen in de kinderopvang. Voorwaarde is dat zij relevante kennis én werkervaring hebben, passend bij de kinderopvang. Hierbij kun je denken aan sollicitanten met een werkachtergrond in het onderwijs, de gehandicaptenzorg, jeugdzorg, ouderenzorg, kraamzorg, medische zorg, gastouderopvang etc. Bij hen is al kennis en ervaring aanwezig die in een ontwikkeltraject bij de kinderopvangorganisatie aangevuld kan worden.

### Vereisten voor de functie PM-io:

- Niet kwalificerend diploma mbo niveau 3 óf
- Havo of vwo diploma óf
- Relevante werkervaring en buitenlands diploma én
- Een ontwikkelplan dat laat zien dat de medewerker verantwoord in kan stromen als PM-io
- Voor EVC geldt aanvullend: gaat minimaal 16 uur aan het werk in de kinderopvang op een vaste plek

### Belangrijke kennis en vaardigheden voor een startbekwame pedagogisch medewerker:

- Werken met groepen en interactie begeleiden
- Kind ontwikkeling 0-12 jaar (vanuit de ontwikkelingspsychologie)
- Interactievaardigheden van Riksen-Walraven
- Doorlopende ontwikkelingslijn – werken met een kind volgsysteem
- Methodisch en doelgericht werken aan de ontwikkeling
- Verzorging bieden en ondersteunen in gezonde leefstijl
- Observeren en signaleren
- Communicatievaardigheden en gesprekstechnieken (met kinderen en ouders)
- Samenwerken en afstemmen met een team (incl. externen onderwijs, jeugdzorg, gezondheidszorg)
- Protocollen en richtlijnen (pedagogisch beleid en -plan, meldcode, hygiëne, veiligheid, Arbo, etc.)
- Samenwerken met ouders (verdieping op haal- en brengcontact)
- Participatie, burgerschap, talentbevordering en mediawijsheid van kinderen
- Begeleiding ontvangen van de pedagogisch coach t.b.v. eigen professionele ontwikkeling

In het ontwikkeltraject van de PM-io kunnen ontbrekende kennis en vaardigheden worden aangevuld, vóórdat wordt gestart met het EVC-traject.

### Werkwijze:

1. Als werkgever ga je in gesprek met de sollicitant over haar/zijn achtergrond. Om de aanwezige competenties duidelijk te krijgen vul je samen de Zelfscan in van FCB Kinderopvang werkt! <https://www.kinderopvang-werkt.nl/media/621> waarbij je vragen stelt die leiden tot een volledig beeld. Hieruit wordt duidelijk welke competenties al aanwezig zijn en welke nog verder ontwikkeld moeten worden in het ontwikkeltraject. Let op: de sollicitant moet de competenties kunnen uitvoeren binnen de context van de kinderopvang. Dat kan betekenen dat er bijvoorbeeld kennis is van communicatietechnieken en gespreksmethoden, maar nog niet van communiceren met het jonge kind. Dat deel dient dan aangevuld te worden met ervaring en eventueel scholing.

Twijfel je of de sollicitant inderdaad in aanmerking komt voor de functie PM-io met als afsluiting het EVC-traject? Overleg dan met de opleidingsadviseur van HaKa! via 085- 40 12 730.

2. De sollicitant wordt aangenomen als Pedagogisch medewerker in ontwikkeling (minimaal schaal 5, trede 7). De PM-io heeft een tijdelijk arbeidscontract voor deze functie. Deze kan duren zolang als het traject duurt om te voldoen aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker óf hiervan afwijken. Het maximum is 3 jaar.

3. Binnen 2 maanden na de start is er door de werkgever een Ontwikkelplan opgesteld waarin minimaal staat beschreven:
- Dat de medewerker zich gaat kwalificeren via het Branchecertificaat, te behalen middels het doorlopen van het EVC-traject Startbekwame pedagogisch medewerker kinderopvang.
  - Welke fases het ontwikkeltraject kent (inwerkperiode, werkervaring opdoen + scholing volgen, EVC traject). Zo mogelijk met een concrete planning.
  - Welke activiteiten de medewerker moet doen;
    - leeractiviteiten (specifieke werkervaring opdoen onder begeleiding)
    - scholingsactiviteiten (trainingen/cursussen volgen)
  - Welke hulpmiddelen en begeleiding de medewerker daarbij krijgt.
  - Hoeveel uur de medewerker formatief wordt ingezet en op basis waarvan dit verantwoord is. Dit is aan de werkgever om te bepalen en onderbouwen a.h.v. al aanwezige kennis en vaardigheden. De medewerker mag niet alleen staan op de groep.
  - Hoe de werkgever de voortgang en de ontwikkeling van de medewerker volgt, via begeleiding door een praktijk-/werkbegeleider en minimaal 2 functioneringsgesprekken per jaar.
  - De uitkomst van de beoordeling door de praktijkopleider en de leidinggevende.

Het ontwikkelplan is deel van het personeelsdossier en bekend bij de medewerker.

De werkgever betaalt de kosten van het ontwikkeltraject en de tijd die dit vraagt. Ook de kosten voor het EVC-traject worden door de werkgever betaald.

4. De medewerker doet in de praktijk werkervaring op en volgt scholing om aanvullende kennis en vaardigheden te kunnen ontwikkelen. Wanneer de medewerker voldoet aan alle competenties volgens de zelfscan kan zij/hij worden aangemeld bij HaKa voor het EVC-traject via het Intakeformulier op de website <https://haka-etc.nl/startbekwame-pedagogisch-medewerker-kinderopvang/> HaKa ontvangt daarnaast een vooraanmelding via de contactpersoon, zodat duidelijk is dat het traject met goedkeuren van de werkgever wordt aangevraagd.

Er volgt dan een intakegesprek waarin wordt bekeken of alle nodige kennis en ervaring aanwezig lijkt te zijn en waarin het EVC traject wordt toegelicht. Na ondertekening van de EVC overeenkomst door de medewerker en betaling door de werkgever kan het EVC traject worden gestart.

Het traject duurt in totaal 17 weken, waarvan 12 weken beschikbaar zijn voor de medewerker om op de werkplek (en thuis) opdrachten voor het portfolio te maken. Tijdens het vullen van het portfolio wordt de medewerker begeleid door HaKa om ervoor te zorgen dat de opdrachten optimaal worden uitgevoerd. Of de medewerker alle 35 competenties voldoende zal kunnen aantonen, hangt af van de aanwezige kennis en vaardigheden en inzet/eigen mogelijkheden tijdens het traject.

Het EVC traject wordt beoordeeld in de praktijk, via het portfolio en middels een eindgesprek.

Wanneer alle 35 competenties (verdeeld onder 10 clusters) zijn aangetoond kan het opgestelde ervaringscertificaat van HaKa worden verzilverd voor een Branchecertificaat van FCB Kinderopvang werkt! Daarmee is de medewerker volledig gekwalificeerd.

**Let op:** na EVC voldoet men nog niet aan de taaleis, babyscholing of VE scholing die verplicht gesteld worden in de Wet IKK! Men is na EVC Startbekwaam pedagogisch medewerker en zal nog aan deze aanvullende eisen moeten voldoen.

Er wordt beoordeeld op het juist uitvoeren van concrete, eenduidige en afgebakende handelingen die de startbekwame pedagogisch medewerker vaak na afstemming met anderen uitvoert.

Het handelen van de startbekwame pedagogisch medewerker is vooral taakgericht, met focus op het inhoudelijk en methodisch goed uitvoeren van werkzaamheden waar de pedagogisch medewerker al routine in heeft opgebouwd.

**Wij denken graag met organisaties mee! Neem contact op via 085- 4012730 of [info@haka-competent.nl](mailto:info@haka-competent.nl)**